

Tu mejor colaborador ya está con un pie afuera. **Y tú aún ni lo sabes.**

¿Por qué People Analytics dejó de ser un lujo? Solo para empresas globales y se volvió la decisión más rentable que puedes tomar este año para tu empresa, no importando el tamaño.



Contenido

TEMA 01

SI TU MEJOR TALENTO RENUNCIARA
MAÑANA, ¿LO VERÍAS VENIR?
¿SABRÍAS POR QUÉ SIN PREGUNTAR?

P. 02 Si tu mejor talento renunciara mañana,
¿lo verías venir? ¿sabrías por qué sin
preguntar?

TEMA 03

NO ES PARA UNAS POCAS.
ES PARA TODAS

P. 04 “Eso es para empresas grandes”
Ya no.

TEMA 05

EL TABLERO MAESTRO

P. 06 Todo lo que pasa con tu gente,
en una sola pantalla.

TEMA 02

EL CAMBIO DE PARADIGMA

P.03 De Recursos Humanos
a Talent Dynamics.

TEMA 04

CÓMO LO HACE IODA

P.05 Tecnología seria.
Decisiones humanas.

TEMA 06

EL SIGUIENTE PASO

P.07 Una mentoría, tu empresa.
Sin costo.

Si tu mejor talento renunciara mañana, ¿lo verías venir? ¿sabrías por qué sin preguntar?

La mayoría de los líderes responden “claro que sí”. Y la mayoría se equivoca. No por falta de instinto, sino porque el instinto no escala.

En México, el 70% de los colaboradores reporta estrés laboral (OCDE), la rotación anual promedia 37% (AMEDIRH) y 72% de las empresas decide sin datos confiables sobre su gente (Deloitte).

El radiopasillo no es una metodología. Las renunciaciones “sorpresa” no existen: existen alertas que nadie midió. Eso es ceguera organizacional: operar una empresa de personas sin ver lo que las mueve, las cansa o las hace irse.

Y a diferencia de otros riesgos del negocio, este no aparece en el P&L hasta que ya es tarde; cuando bajó la productividad, subió el ausentismo o se fue la persona clave que sostenía un cliente, un proceso o un equipo.

70%

De los colaboradores en México reporta estrés laboral. (OCDE)

37%

Es la rotación anual promedio en México. (AMEDIRH)

30%

Más productividad en empresas que usan People Analytics.

La pregunta dejó de ser “¿debo medir a mi gente?”.

Hoy es: **¿Por qué sigues sin hacerlo?**

De Recursos Humanos a Talent Dynamics.

People Analytics no es “otra encuesta de clima”. Es el sistema operativo que permite a una empresa medir, entender y decidir de forma continua, sobre lo único que la diferencia de verdad: las personas que la sostienen. Lo que durante 20 años fue privilegio de Google, Microsoft o IBM, con equipos enteros analizando talento con la misma seriedad con que se analiza una línea de producto, hoy está al alcance de cualquier empresa que quiera competir con cabeza, no con suerte.

La diferencia entre una organización moderna y una que opera por inercia ya no se mide en facturación. Se mide en velocidad de decisión sobre su gente. Mientras unas detectan un foco de burnout en una semana, otras lo descubren en la entrevista de salida. Mientras unas ven que un líder está erosionando un equipo, otras ven que ese equipo se desbarata.

Qué mide People Analytics (y por qué importa)

Clima organizacional · Cultura · Compromiso y engagement · Desempeño por competencias · Liderazgo · Motivación · Inteligencia emocional · Burnout y riesgos psicosociales (NOM-035) · Intención de salida · Experiencia del colaborador (selección a salida). En conjunto, no son métricas de RH: son indicadores tempranos de productividad, rentabilidad y continuidad operativa.

De describir lo que ya pasó, a anticipar lo que va a pasar

Ahí está el salto. La encuesta anual cuenta una historia vieja; el People Analytics predictivo cuenta una que aún puedes cambiar. Identificar al colaborador que está a tres semanas de renunciar, al equipo cuya frustración lleva un trimestre subiendo, al líder cuyo estilo cuesta más caro que su sueldo. Eso ya no es ciencia ficción o algo del futuro: es la realidad operativa de las empresas que crecen mejor.

Las empresas que adoptan People Analytics reducen la rotación entre 25% y 40% y aumentan la productividad hasta un 30%.

“Eso es para empresas grandes”

Ya no.

Durante años, el argumento fue legítimo: medir talento con rigor analítico era caro, lento y requería equipos especializados que solo las multinacionales podían pagar. Hoy ese argumento se cayó. La tecnología bajó de precio, la consultoría se modularizó y el costo real ya no es implementar People Analytics: es seguir sin él. Una renuncia inesperada en una empresa de 30 personas duele más, proporcionalmente, que en una de 3,000. Una mala contratación en una PyME se nota en el siguiente trimestre. En las grandes, se diluye. La asimetría es brutal: mientras menos colaboradores tienes, más caro te sale equivocarte con cada uno.

TAMAÑO	LO QUE TE QUITA EL SUEÑO	LO QUE IODA RESUELVE HOY
Startups 10–50 personas	Cada contratación pesa el 5%. Una mala salida es un trimestre perdido. No tienes RH formal.	Implementación en semanas, sin TI dedicada. Mide clima, motivación y riesgo de fuga desde el día uno. Crece contigo.
PyMEs 50–250 personas	Rotación silenciosa, líderes promovidos por antigüedad, decisiones por intuición. RH desbordado.	Centraliza datos dispersos, automatiza encuestas y dashboards. Convierte a tu equipo de RH en un área estratégica.
Medianas 250–500 personas	Cultura debilitada por crecimiento, NOM-035 a medias, silos entre áreas, burnout invisible.	Pulso continuo por área y líder, cumplimiento NOM-035 con metodología, predicción de retiros y planes de acción.
Grandes 500+ personas	Datos en silos entre sistemas, decisiones inconsistentes entre BUs, CHRO sin visibilidad transversal.	Capa analítica sobre tu HRIS existente. Insights ejecutivos en Power BI, comparativos por sede, área y nivel.

La pregunta nunca fue ¿somos lo suficientemente grandes para esto?

La pregunta correcta es: ¿somos lo suficientemente serios sobre nuestra gente como para dejar de adivinar?

Tecnología seria. Decisiones humanas.

IODA no es solo una plataforma. Es una metodología propietaria “Intelligent Outcomes by Data Analytics”, construida sobre Microsoft Power BI, con más de 15 instrumentos de medición probados a nivel mundial y validados por un equipo multidisciplinario, respaldado por el sello de innovación Colciencias.

Cubre el ciclo completo del colaborador: desde la atracción hasta la desvinculación, con consultoría humana integrada en cada fase.

BLOQUE

QUÉ RESUELVE PARA TU NEGOCIO

People Intelligence Core

Headcount en tiempo real, rotación, costos, predicción de retiros. El tablero que necesitas antes de cualquier comité directivo.

Atracción de Talento

Rotación silenciosa, líderes promovidos por antigüedad, decisiones por intuición. RH desbordado.

Desarrollo y Desempeño

Emocionómetro semanal, motivación, inteligencia emocional, evaluaciones 90° a 360° y Nine Box. Saber cómo y por qué rinde tu gente.

Cultura, Clima y Bienestar

Datos en silos entre sistemas, decisiones inconsistentes entre BUs, CHRO sin visibilidad transversal.

Desvinculación y Riesgo de Fuga

Intención de salida, burnout, ausentismo. Ver la renuncia antes del correo, con tiempo para actuar.

Lo que antes era exclusivo de empresas globales, **hoy es para todas las empresas con IODA.**

Todo lo que pasa con tu gente, en una sola pantalla.

El **People Intelligence Core** es el corazón de IODA: una sola vista donde headcount, rotación, costos asociados y predicción de retiros conviven con filtros por sede, área, nivel jerárquico y año. Desde aquí haces zoom de lo general a lo particular, de toda la empresa a un equipo, de un equipo a un líder, de un líder a un colaborador, sin tener que abrir cinco reportes ni perder contexto. Esto no es un dashboard bonito: es la decisión bien fundamentada antes de que el problema te encuentre a ti.



People Intelligence Core · Dashboard maestro con forecasting de retiros

Vista única

Detecta focos rojos y amarillos por área, sede y nivel. Prioriza dónde intervenir, no qué reportar

Predicción de rotación

El forecasting anticipa retiros con meses de margen. Actúa antes, no después de la renuncia.

Costo del talento

Tasa voluntaria, fracaso de contratación, costo de retiros tempranos. El idioma del CFO sobre tu gente.

Una mentoría, tu empresa.

Sin costo.

Si llegaste hasta aquí, no es casualidad. Algo en tu empresa está pidiéndote pasar del “yo creo” al “yo sé”. Quiero ofrecerte algo concreto: una sesión de mentoría conmigo y mi equipo, donde revisamos tu contexto, te mostramos cómo se vería tu empresa medida con IODA y salimos con un plan de acción real, no con una cotización.

Llevo años viendo lo mismo: empresas brillantes paralizadas por no saber qué está pasando con su gente, y empresas más pequeñas tomando ventaja porque sí lo saben. **Te invito a tener esta sesión y empezar a revolucionar tu empresa con datos.** 30 minutos. Confidencial. Sin venta forzada.



Agenda tu mentoría

🕒 30 minutos

👤 Confidencial

📋 Plan de acción concreto

Con: **Carolina Llano | Country Manager**

[Solicitar consultoría sin costo →](#)



ioda. People Analytics Academy by GSH
ioda-analytics.com · Colombia · México · LATAM
© 2026 IODA Analytics. Todos los derechos reservados.

Datos de contacto

Erika Reyes
Asesor

 +52 55183 45128

 ioda-analytics.com

 info@ioda-analytics.com